



Panoramica delle modifiche

con la revisione professionale FUTUREMEM per

AU – Operatrice in automazione/Operatore in automazione con attestato federale di capacità (AFC) – quadriennale

N. professione 47422

1. Versioni

Data	Autore	Modifiche
10.01.2025	Beat Müggler	Prima versione sulla base di ET del 05.12.2024

2. Introduzione

Il presente documento riepilogativo funge da prima guida all'orientamento per gruppi di persone interessate alle modifiche introdotte con la revisione professionale FUTUREMEM. Un documento separato spiega gli aspetti essenziali che si applicano a tutte le otto professioni (tecniche) MEM della formazione di base e li confronta con il sistema attuale. In questo documento sono state aggiunte modifiche specifiche delle professioni. Informazioni più dettagliate saranno fornite a partire dal 2025 nell'ambito dei provvedimenti di informazione e formazione specifici.

Legenda:

- ➔ Riferimento ad altre risorse (elenco alla fine del documento)
- ⊗ Riferimento agli effetti particolarmente positivi della revisione

3. Modifiche specifiche delle professioni

Di seguito vengono illustrate le integrazioni specifiche della professione rispetto ai temi generalmente validi.

Temi/aspetti	Novità; dall'avvio dell'apprendistato nel 2026	Ad oggi; avvio dell'apprendistato fino al 2025 compreso
Competenze operative specifiche della professione	<p>Nuovi temi importanti (principalmente nelle competenze operative opzionali) (☞ piano di formazione):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuovo campo di CO a (sviluppo; CO a.01-a.06) • Maggiore peso alla tecnica d'azionamento (CO a.04, b.04 e c.04) • Maggiore peso alla tecnica di regolazione CO b.06 • Nuova CO c.05: monitorare i dati di processo di impianti automatizzati e adottare provvedimenti • CO c.06: rilevare il consumo energetico degli impianti automatizzati e ottimizzarne l'efficienza • CO d.04-d.06: sono approfondimenti delle CO dei campi a-c • ☛ La formazione per l'autorizzazione di raccordo ai sensi dell'art. 15 OIBT è inclusa nei criteri legati alle prestazioni. • Delle competenze operative opzionali se ne devono scegliere due. 	<ul style="list-style-type: none"> • Suddivisione in: <ul style="list-style-type: none"> ○ Formazione di base (obbligatoria) ○ Formazione complementare (volontaria) ○ Formazione approfondita (2+ da scegliere)
Durata della formazione nei singoli luoghi di formazione (senza MP)	<ul style="list-style-type: none"> • Azienda: 4 anni con 3-3-4-4 giorni • Scuola: modello 2-2-1-1 con 2160 lezioni • Corso interaziendale: 52 giorni suddivisi in 5 corsi per temi delle CO obbligatorie dei campi CCO a-c e un corso di 5 possibili sulle CO opzionali (☞ OFor). 	<ul style="list-style-type: none"> • Luogo di formazione azienda: 4 anni con 3-3-4-4 giorni • Luogo di formazione scuola: modello 2-2-1-1 con 2160 lezioni • Luogo di formazione corso interaziendale: 48 giorni suddivisi in 3 corsi della formazione di base

<p>Procedura di qualificazione (PQ)</p>	<p>La PQ si compone delle seguenti parti (☉ OFor):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esame parziale (1 voce con compiti parziali), durata totale 7 h (nota che deve essere sufficiente) • LPI (40-80 h) (nota che deve essere sufficiente) • Lavoro di sintesi (6-8 h) (nota che deve essere sufficiente) • Insegnamento della cultura generale • Nota dei luoghi di formazione SP e CI <p>Si considera superata se le parti sopra contrassegnate con «nota che deve essere sufficiente» sono singolarmente ≥ 4.0 e la nota complessiva (media ponderata) è ≥ 4.0.</p>	<p>La PQ si compone delle seguenti parti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esame parziale (3 voci in totale 8 h) (nota che deve essere sufficiente) • LPI (36-120 h) o LPP (12-16 h) (nota che deve essere sufficiente) • Esame professionale (4 voci da 1 h ciascuna) (media con nota dei luoghi di formazione = nota che deve essere sufficiente) • Insegnamento della cultura generale <p>Si considera superata se le parti sopra contrassegnate con «nota che deve essere sufficiente» sono singolarmente ≥ 4.0 e la nota complessiva (media ponderata) è ≥ 4.0.</p>
---	--	--

☉ Altre risorse

#	Documento	Dove è reperibile
1	Piano di formazione	https://futuremem.swiss/dokumente/bildungsplaene
2	Programma di formazione MEM	https://futuremem.swiss/dokumente/mem-ausbildungskonzept
3	Tutti i documenti validi per l'indagine conoscitiva	Indagini conoscitive (admin.ch) > Indagini conoscitive in corso > Costruttore di impianti e apparecchi AFC... (file ZIP)
4	Panoramica delle modifiche OFor	https://futuremem.swiss/assets/inhalt/Downloads/Bildungsverordnungen/ersicht-der-derungen-20240827-IT.pdf
5	Panoramica delle modifiche a livello generale	Verrà pubblicata al termine su Documenti FUTUREMEM .