



con la revisione professionale FUTUREMEM per

PM – Polimeccanica/Polimeccanico con attestato federale di capacità (AFC) – quadriennale

N. professione 45708

1. Versioni

Data	Autore	Modifiche
10.01.2025	Beat Müggler	Prima versione sulla base di ET del 05.12.2024

2. Introduzione

Il presente documento riepilogativo funge da prima guida all'orientamento per gruppi di persone interessate alle modifiche introdotte con la revisione professionale FUTUREMEM. Un documento separato spiega gli aspetti essenziali che si applicano a tutte le otto professioni MEM della formazione di base e li confronta con il sistema attuale. In questo documento sono state aggiunte modifiche specifiche delle professioni. Informazioni più dettagliate saranno fornite a partire dal 2025 nell'ambito dei provvedimenti di informazione e formazione specifici.

Legenda:

- ➔ Riferimento ad altre risorse (elenco alla fine del documento)
- ⊛ Riferimento agli effetti particolarmente positivi della revisione

3. Modifiche specifiche delle professioni

Di seguito vengono illustrate le integrazioni specifiche della professione rispetto ai temi generalmente validi.

Temi/aspetti	Novità; dall'avvio dell'apprendistato nel 2026	Ad oggi; avvio dell'apprendistato fino al 2025 compreso
Profili	<ul style="list-style-type: none"> •  Non ci sono più profili. I requisiti corrispondono all'attuale profilo E. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ci sono i profili E e G, che si differenziano nella formazione scolastica.
Competenze operative specifiche della professione	<ul style="list-style-type: none"> • Nuovi temi importanti (principalmente nelle competenze operative opzionali): <ul style="list-style-type: none"> ○ CO b.06: creare programmi per macchine CNC sfruttando la produzione assistita da computer (Computer-Aided Manufacturing) ○ CO b.08: impiegare robot per la fabbricazione di prodotti dell'industria MEM ○ CO d.06-d.08: sono approfondimenti delle CO dei campi a-c ○ Delle competenze operative opzionali si devono scegliere la d.06 o due altre, di cui una deve essere del campo delle competenze operative d. 	<ul style="list-style-type: none"> • Suddivisione in: <ul style="list-style-type: none"> ○ Formazione di base (obbligatoria) ○ Formazione complementare (volontaria) ○ Formazione approfondita (2+ da scegliere)
Durata della formazione nei singoli luoghi di formazione (senza MP)	<ul style="list-style-type: none"> • Azienda: 4 anni con 3-3-4-4 giorni • Scuola: modello 2-2-1-1 con 2160 lezioni • Corso interaziendale: 54 giorni suddivisi in 4 corsi obbligatori nei primi 2 AT e 1 corso di 8 nel 3° AT ( OFor) 	<ul style="list-style-type: none"> • Luogo di formazione azienda: 4 anni <ul style="list-style-type: none"> ○ Profilo E: 3-3-4-4 giorni ○ Profilo G: 3-4-4-4 giorni • Luogo di formazione scuola: <ul style="list-style-type: none"> ○ Profilo E: modello 2-2-1-1 con 2160 lezioni ○ Profilo G: modello 2-1-1-1 con 1800 lezioni • Luogo di formazione corso interaziendale: 54 giorni suddivisi in 4 corsi obbligatori

<p>Procedura di qualificazione (PQ)</p>	<p>La PQ si compone delle seguenti parti (☉ OFor):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esame parziale (1 voce con compiti parziali), durata totale 10 h (nota che deve essere sufficiente) • LPI (40-80 h) (nota che deve essere sufficiente) • Lavoro di sintesi (6-8 h) (nota che deve essere sufficiente) • Insegnamento della cultura generale • Nota dei luoghi di formazione SP e CI <p>Si considera superata se le parti sopra contrassegnate con «nota che deve essere sufficiente» sono singolarmente ≥ 4.0 e la nota complessiva (media ponderata) è ≥ 4.0.</p>	<p>La PQ si compone delle seguenti parti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esame parziale (12 h) (nota che deve essere sufficiente) • LPI (36-120 h) o LPP (16 h) (nota che deve essere sufficiente) • Esame professionale (4 voci da 1 h ciascuna) (media con nota dei luoghi di formazione = nota che deve essere sufficiente) • Insegnamento della cultura generale <p>Si considera superata se le parti sopra contrassegnate con «nota che deve essere sufficiente» sono singolarmente ≥ 4.0 e la nota complessiva (media ponderata) è ≥ 4.0.</p>
---	---	---

☉ Altre risorse

#	Documento	Dove è reperibile
1	Piano di formazione	https://futuremem.swiss/dokumente/bildungsplaene
2	Programma di formazione MEM	https://futuremem.swiss/dokumente/mem-ausbildungskonzept
3	Tutti i documenti validi per l'indagine conoscitiva	Indagini conoscitive (admin.ch) > Indagini conoscitive in corso > Costruttore di impianti e apparecchi AFC... (file ZIP)
4	Panoramica delle modifiche OFor	https://futuremem.swiss/assets/inhalt/Downloads/Bildungsverordnungen/ersicht-der-derungen-20240827-IT.pdf
5	Panoramica delle modifiche a livello generale	Verrà pubblicata al termine su Documenti FUTUREMEM .