Journée de réseautage FUTUREMEM le 18 septembre 2025 aux SwissSkills à Berne

Conclusion de l'échange de groupe «Compétences opérationnelles à option obligatoire et note d'expérience dans les CIE – échanges sur la mise en œuvre»

Dans le cadre de l'atelier, les participants ont discuté en profondeur de la manière dont la mise en œuvre des compétences opérationnelles à option obligatoire et l'intégration de la note d'expérience dans les cours interentreprises peuvent être conçues de manière pratique et coordonnées entre les parties prenantes.

Questions clés discutées et conclusions:

- ***Coopération entre entreprise & CIE pour les CO à option obligatoire***
  Comment les entreprises et les CIE peuvent-ils collaborer de manière optimale afin d'assurer une mise en œuvre efficace des CO à option obligatoire?
- ***Note d'expérience équitable et transparente dans les CIE***
  Comment s'assurer que la note d'expérience dans les CIE soit claire, équitable et transparente (niveau d'évaluation selon l'avancement de la formation)?
- ***Du CoRe vers un modèle orienté compétences opérationnelles***
  Quelles expériences passées peuvent nous aider dans la mise en œuvre?

Les discussions ont principalement porté sur la **coordination et la différenciation des centres CIE**. Il a été souligné que tous les centres ne doivent pas proposer la même offre, mais développer **des priorités** et des **profils clairs**.
Une **coordination avec les entreprises** est essentielle: leurs besoins doivent être pris en compte, par exemple par le biais d'échanges d'expériences et de boucles de rétroaction. La **coopération entre les lieux de formation** (CIE, entreprise, école) doit être approfondie, voire institutionnalisée.
Un autre point central concerne **l'évaluation et l'assurance qualité**: les différences entre prestations et évaluations des CIE doivent être clarifiées. Parallèlement, il est nécessaire de renforcer le **lien avec la pratique** afin que les apprentis puissent appliquer directement en entreprise les compétences acquises en CIE.
Enfin, les participants ont souligné l'importance de **dépasser les anciennes structures et façons de penser** pour ouvrir la voie à de nouvelles approches, en acceptant aussi une démarche d'expérimentation („Try and Error“).

Principaux conseils des participants:

1. **Créer des structures claires** – coordonner les CIE afin d'éviter les doublons.
2. **Impliquer activement les entreprises** – par des sondages, des retours d'information et une communication régulière afin de garantir la proximité avec la pratique.
3. **Utiliser des méthodes éprouvées et orientées vers l'action** – les contenus doivent être directement applicables dans le quotidien professionnel.
4. **Encourager systématiquement la coopération entre les lieux de formation** – renforcer la collaboration entre école, CIE et entreprises et planifier ensemble.
5. **Oser innover („Try and Error“)** – expérimenter de nouveaux formats, les évaluer et les adapter, au lieu de s'accrocher à d'anciens schémas.

Accès à des documents complémentaires sur le sujet: www.skills.futuremem.swiss

Nous remercions tous les participants pour leur collaboration active et les nombreuses contributions précieuses qui nourrissent la mise en œuvre.

Markus Näf, développeur professionnel Swissmem
Thomas Roeskens, chef de projet senior Formation professionnelle, Pilatus Aircraft Ltd