

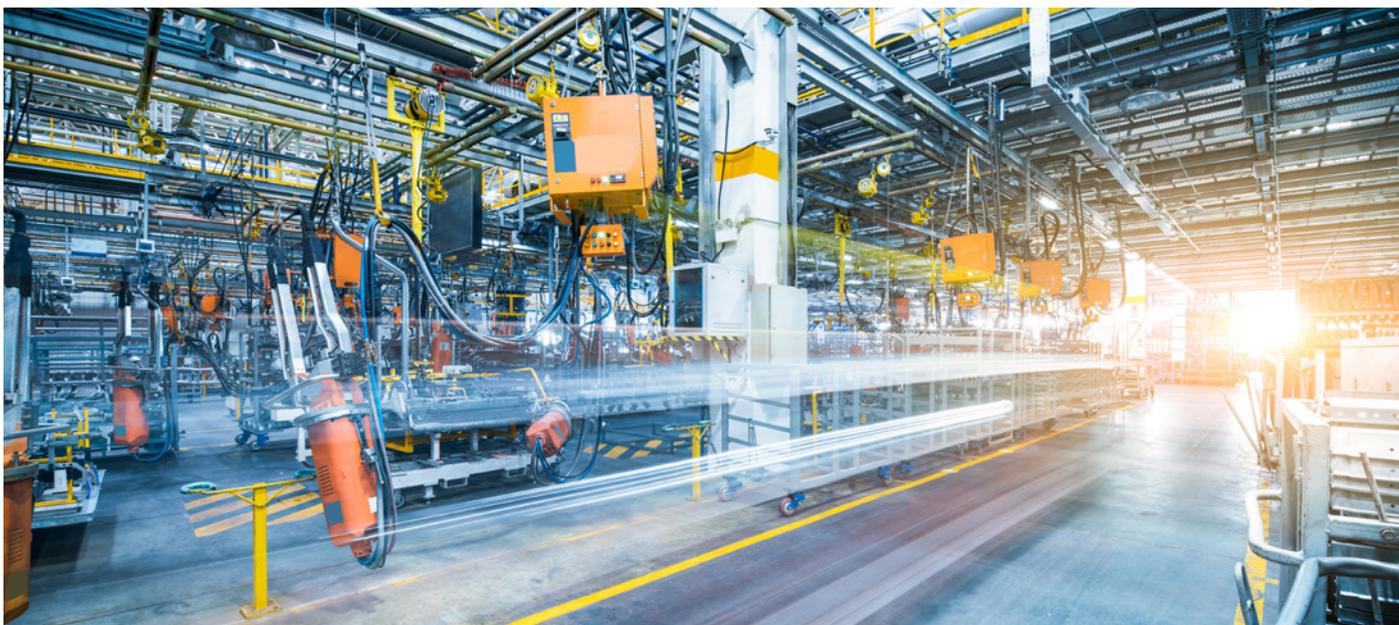


Perspectives de l'offre d'information et de formation FUTUREMEM 2025/26

État: mai 2025

FUTUREMEM est un projet de





Nous avons le plaisir de vous présenter un aperçu de l'offre d'information et de formation 2025/26 liée la révision des professions FUTUREMEM. Cette révision concerne la refonte des 8 métiers techniques MEM. À ce jour, certains éléments du projet ne sont pas encore finalisés. Parallèlement, nous souhaitons pouvoir répondre de manière flexible aux besoins spécifiques des différents groupes cibles et aux évolutions du projet. C'est pourquoi la planification et la mise en œuvre de l'offre d'information et de formation suivent une approche agile et itérative. Avec cette communication, nous souhaitons vous fournir une première orientation sur les principales étapes à venir. Il est important que toutes les personnes concernées prennent connaissance des changements induits par la révision et adaptent leur pratique en fonction de leur situation spécifique. L'impact des changements variera selon les profils.



Site Internet et newsletter: vos principales sources d'information

Toutes les informations pertinentes relatives à la révision sont accessibles sur le site futuremem.swiss. Ce site constitue le centre névralgique pour l'ensemble des thématiques: vous y trouverez les documents actuels de mise en œuvre, les bases, les outils, les enregistrements des sessions d'information et de formation, ainsi qu'une compilation des questions les plus fréquemment posées.

De plus, notre newsletter «Update FUTUREMEM» vous tiendra informés des dernières actualités. Nous vous invitons à vous inscrire sur notre site internet: <https://futuremem.swiss/news>. Nous attendons des personnes en formation qu'elles adoptent une démarche autonome et responsable dans leur manière de s'informer et d'apprendre. Montrons l'exemple en nous tenant à jour. Pour toutes les organisations et personnes concernées par la révision, nous proposons une information complète et actualisée via notre site internet et notre newsletter. Nous vous recommandons d'utiliser activement ces canaux afin de garantir une préparation optimale, dans l'intérêt des personnes à former.

Informations FUTUREMEM



Bases pour le recrutement dans les entreprises formatrices

- Groupes cibles spécifiques
- Accès gratuit
- Enregistrements disponibles sur futuremem.swiss



Bases pour la planification dans les écoles professionnelles



Bases pour la planification de cours interentreprises



Parcours d'apprentissage Bases FUTUREMEM»

- Groupe cible: responsables de la formation dans les différents lieux de formation ou toute autre personne intéressée
- Accessible à tout moment et en tout lieu
- Accès gratuit
- Disponible à partir de juin 2025

Formation FUTUREMEM

Partie 1: modules spécifiques aux lieux de formation



Approfondissement: lieu de formation entreprise



Approfondissement: lieu de formation école professionnelle



Approfondissement: lieu de formation CIE

- Groupe cible: responsables de la formation dans les trois lieux de formation (entreprise, EP, CIE)
- Déploiement: prévu à partir du 4^e trimestre 2025 jusqu'à fin 2026
- Formation payante
- Blended learning avec maximum 2 jours en présentiel
- Organisation au niveau régional

Partie 2: module transversal aux lieux de formation



Approfondissement: thématiques transversales

Offres complémentaires



Formation à l'orientation vers les compétences opérationnelles pour les enseignant(e)s des écoles professionnelles

- En coopération avec les partenaires de formation
- À partir de 2026



Formation à l'orientation vers les compétences opérationnelles pour les formateurs/trices CIE



Supports d'apprentissage/d'enseignement proposés par les éditeurs des organes responsables

en cours de réalisation



Formation spécifique à l'utilisation de la plateforme techLEARN

en cours de réalisation

En complément des événements réguliers d'information sur le projet, nous avons lancé en mars 2025 notre offre d'information et de formation. Celle-ci se décline en trois phases principales:

Groupe cible: membres de la direction EP/CIE, recrutement/RH dans les entreprises, promotion des métiers

Focalisation sur le groupe cible: personnes avec des rôles dans la procédure de qualification

Phase 1

Objectif: préparation au lancement du recrutement en août 2025
Période: mars à juin 2025

Phase 3

Objectif: préparation de la procédure de qualification
Période: octobre 2027 à mars 2030

Phase 2

Objectif: préparation début des apprentissages août 2026
Période: 2^e trimestre 2025 au 4^e trimestre 2026

Focalisation sur le groupe cible: responsables de la formation de tous les lieux de formation

Selon le groupe cible, le calendrier et les contenus proposés, différents formats de mise en œuvre seront privilégiés. Lors de la première phase d'information en particulier, nous exploitons de manière ciblée les possibilités offertes par les outils numériques, afin de proposer des offres indépendantes du lieu et du moment. Vous trouverez ci-dessous un aperçu détaillé des phases 1 et 2. La phase 3, quant à elle, ne sera abordée que dans un second temps, car elle n'est pas prioritaire pour l'année 2025/26.

🕒 Phase 1: accent sur la gestion de la formation (et les rôles de planification) dans tous les lieux de formation

Les premières offres d'information s'adressaient aux acteurs du recrutement au sein des entreprises ainsi qu'aux responsables de la planification dans les écoles professionnelles et les cours interentreprises. Elles portaient notamment sur les éléments essentiels au lancement du recrutement pour les nouvelles professions révisées, avec un début d'apprentissage prévu en août 2026.



Bases pour la planification dans les écoles professionnelles et pour le recrutement dans les entreprises formatrices

Des sessions d'information virtuelles «Recrutement dans les entreprises formatrices» et «Planification dans les écoles professionnelles» ont été organisées en mars 2025, en trois langues. Les enregistrements de ces sessions sont disponibles sur notre site internet et peuvent être visionnés à tout moment.

[Recrutement dans les entreprises formatrices](#)

[Planification dans les écoles professionnelles](#)



Bases pour la planification de cours interentreprises

Les sessions «Planification de CIE», destinées aux responsables de la planification des cours interentreprises, se tiendront à la mi-mai 2025. Les enregistrements seront également mis en ligne par la suite.

[Lien vers l'invitation](#)



Phase 2: accent sur les responsables de la formation dans tous les lieux de formation

5

Dans cette deuxième phase, l'attention se porte sur les personnes en charge de la formation dans tous les lieux de formation: formateurs/trices en entreprise, formateurs/trices des cours interentreprises et enseignant(e)s des écoles professionnelles. Les offres d'information sont également ouvertes à toute autre personne intéressée.

À partir de juin 2025: parcours d'apprentissage virtuel «Bases FUTUREMEM»



Parcours d'apprentissage «Bases FUTUREMEM»

- Groupe cible: enseignant(e)s des écoles professionnelles, formateurs/trices en entreprise, formateurs/trices CIE ainsi que toute personne intéressée
- Contenus: compréhension de base de la révision des professions, nouveautés, nouveau concept de formation, nouveaux outils et modifications spécifiques aux professions
- Format: parcours d'apprentissage en ligne, gratuit, accessible en tout temps et en tout lieu via la plateforme techLEARN, réalisable de manière autonome selon les besoins individuels. Le parcours d'apprentissage comprend un atelier virtuel de questions-réponses.
- Accès: mise en ligne dès 2025 sur le site futuremem.swiss. L'ouverture de l'accès sera également communiquée via la newsletter Update FUTUREMEM.

À partir du 4^e trimestre 2025: offres de formation

À partir du 4^e trimestre 2025 et jusqu'à fin 2026 (prévision), FUTUREMEM proposera des offres de formation. Le modèle actuellement retenu est un dispositif de blended learning, combinant quelques unités de formation virtuelles et au maximum deux journées de formation en présentiel, réparties dans le temps.

La première partie de la formation sera spécifique à chaque lieu de formation, tandis que la seconde partie sera inter-lieux et axée sur la mise en pratique et les échanges entre les différents lieux de formation et métiers. Les cours seront organisés au niveau régional et proposés en trois langues. La réalisation de ces cours se fera en collaboration avec les partenaires de formation, les écoles professionnelles, les organisations de formation des cours interentreprises et les entreprises formatrices. À ce jour, les lieux et dates précis des cours ne sont pas encore fixés. Un jour complet de formation sera proposé au tarif de CHF 250.- par participant. Les offres concrètes seront publiées progressivement sur le site FUTUREMEM à partir de la fin de l'été 2025. Aperçu des thèmes prévus (liste non exhaustive):



Approfondissement: lieu de formation entreprise

- Formation pratique sur les thèmes et outils spécifiques au lieu de formation
- Nouveaux profils de formation pour les personnes en formation
- Planification de la formation en entreprise
- Rôle de l'entreprise formatrice dans la procédure de qualification
- Dossier de formation et dossier des prestations, rapport de formation



Approfondissement: lieu de formation EP

- Formation pratique sur les thèmes et outils spécifiques au lieu de formation
- Orientation vers les compétences opérationnelles selon l'approche FUTUREMEM
- Utilisation approfondie du programme de formation ou plan d'études de l'école professionnelle (système modulaire des champs d'apprentissage)
- Rôle de l'école professionnelle dans la procédure de qualification
- Transfert dans la pratique



Approfondissement: lieu de formation CIE

- Formation pratique sur les thèmes et outils spécifiques au lieu de formation
- Orientation vers les compétences opérationnelles selon l'approche FUTUREMEM
- Utilisation approfondie du programme de formation CIE (système modulaire des champs d'apprentissage)
- Rôle des cours interentreprises dans la procédure de qualification
- Transfert dans la pratique



Approfondissement: thématiques transversales aux lieux de formation

- Approfondissement et échanges sur les thématiques transversales et spécifiques aux différents domaines professionnels
- Coordination de la formation via le système modulaire par champs d'apprentissage
- Compétences opérationnelles à option obligatoire et projets transversaux
- Session de questions-réponses (Q&A) sur tous les thèmes de la révision



Ancrage régional

Afin de tenir compte des contraintes de déplacement ainsi que des spécificités linguistiques, l'offre de formation sera organisée au niveau régional et répartie sur plusieurs sites.

La planification prévoit actuellement les régions suivantes:

Suisse romande

GE, VD, VS (fr), NE, FR (fr), JU, BE (fr)

Suisse centrale + Zurich

LU, ZG, SZ, UR, OW, NW, AG, ZH, SH

Suisse orientale

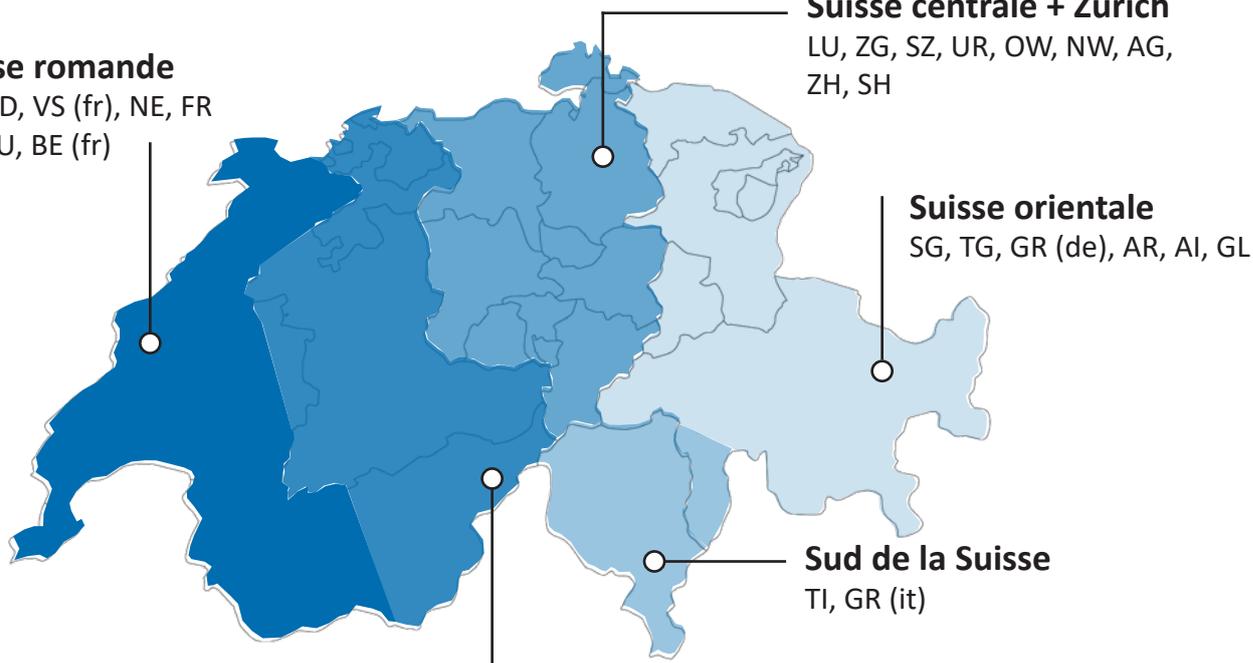
SG, TG, GR (de), AR, AI, GL

Sud de la Suisse

TI, GR (it)

Suisse du Nord-Ouest + Berne

BE (de), BS, BL, SO, VS (de), FR (de)





Orientation vers les compétences opérationnelles pour les enseignant(e)s des écoles professionnelles



Orientation vers les compétences opérationnelles pour les formateurs/trices des CIE

Nos partenaires de formation (la HEFP, les hautes écoles pédagogiques ainsi que des partenaires régionaux) proposeront des offres de formation complémentaires dédiées à l'orientation vers les compétences opérationnelles. L'accent sera mis sur le développement de compétences didactiques alignées sur l'approche FUTUREMEM (compréhension des rôles, préparation et animation de séquences de formation, évaluation et validation des acquis). Ces formations pourront être suivies individuellement et en fonction des besoins spécifiques de chacun.



Échanges et réseaux

FUTUREMEM prévoit d'intégrer, dans ses diverses offres d'information et de formation, des espaces d'échange pour accompagner la mise en œuvre de la révision des professions et renforcer les réseaux d'acteurs, tant à l'échelle nationale que régionale. Les structures régionales existantes seront mises à contribution de manière ciblée. L'objectif est de promouvoir les échanges non seulement entre les différents acteurs impliqués dans la mise en œuvre – conformément au principe de coopération entre les lieux de formation – mais également avec les membres du projet. Cette approche permettra de déceler rapidement les besoins en information et de les intégrer de façon continue aux activités d'information et de formation.



Notez dès à présent notre événement national d'échange et de Q&A dans votre agenda:

FUTUREMEM aux SwissSkills, le 18 septembre 2025

D'autres informations seront communiquées prochainement sur notre site internet et via la newsletter Update FUTUREMEM.

Contact

Nous restons à votre disposition pour toute question ou complément d'information:

info@futuremem.swiss

futuremem.swiss

